

2016 年预算绩效管理工作开展情况

按照《预算法》和《吉林省人民政府关于深化预算管理制度改革的实施意见》中关于推进预算绩效管理的有关要求,2016年,省财政通过深抓机制建设,夯实制度基础,拓展绩效评价范围,加强宣传培训等工作,在努力构建“花钱问效、无效问责”的绩效管理机制,着力提升财政资金的使用绩效,积极促进部门绩效意识形成等方面,取得了较好的效果。

一是加强制度建设。研究制定了《预算绩效管理工作内部职责分工》和《预算绩效管理内部工作规程》,进一步理顺了厅内各处室之间的预算绩效管理工作职责,规范了工作程序。修订了《吉林省预算绩效管理办法》,制定了《吉林省省级部门预算绩效目标管理办法》和《省对市县专项转移支付绩效目标管理办法》,进一步完善了预算绩效管理制度体系。二是开展绩效评价。通过精心组织,严控过程,对40个省级预算部门进行了整体支出绩效评价,占全部省级预算部门的三分之一。同时,采取引入第三方评价等方式,对31个重点项目支出开展了绩效评价,涉及资金总额28.6亿元,进一步提升了绩效评价工作质量。三是指导市县开展预算绩效管理工作。通过主动了解、积极沟通,及时掌握市县工作进展情况,针对工作中遇到的难点问题进行解答、指导,同时组织开展绩效管理工作考评,督促

市县加快推进预算绩效管理工作。**四是**加强业务培训。先后举办了面向厅内有关处室、省级各部门、中介机构的专题培训，并邀请先进部门介绍经验，参训人数逾千人，进一步提升了从业人员的绩效意识和业务水平。