

2021 年预算绩效管理工作开展情况

2021 年，省财政厅认真贯彻落实全面实施预算绩效管理各项工作部署，不断推进预算绩效管理工作向纵深开展，各项工作全面扎实有序推进。

一是加强全省预算绩效管理顶层设计。全面完成《吉林省预算绩效管理改革“十四五”规划》编制工作；修订项目支出绩效目标管理办法，突出项目“全过程”预算绩效管理的目标导向。**二是**坚持绩效目标前置审核。2022 年部门预算 780 余个一级项目、4400 余个二级项目全面设置了绩效目标，103 个省级预算部门及 137 个法检部门全部设置了部门整体支出绩效目标。**三是**对 13 项新设立的省级财政专项资金开展事前绩效评估，并根据评估结果确定专项资金的执行期限，进一步降低决策风险，提升决策的科学性。**四是**全面开展绩效监控。组织对部门预算 782 个一级项目及 9 项省级重点项目进行绩效监控，全面掌握资金执行和项目实施情况，将未及时拨付的 1073 万元资金收回总预算。**五是**加大绩效评价工作力度，组织对 2020 年度部门预算 760 个一级项目和 4418 个二级项目开展绩效自评，并对自评结果进行抽查复核，将结果通报各部门；组织开展 15 个重点项目的绩效评价工作，涉及财政资金 83.29

亿元；对 103 个省级预算部门组织开展了 2020 年度省级预算部门整体支出绩效评价，并将评价结果通报各部门。**六是**突出结果应用，增强绩效管理约束力。将评价结果和预算安排挂钩，对评价结果为“中等次”的削减预算安排，“低等次”的取消预算安排，并将评价结果上报省政府、省人大预工委。**七是**对参与 2020 年度财政评价的第三方机构进行考核排名，并及时反馈结果；进一步增补完善我省预算绩效评审专家库，确定新增 446 名专家入库。**八是**积极引领社会参与，加强绩效文化建设。成立吉林省公共绩效评价协会，引导和规范第三方机构参与预算绩效管理，提升行业综合服务水平，推动行业全面发展；与省内高校合作开设公共绩效管理课程，并共同组建“吉林省政府绩效管理平台”，作为我省预算绩效理论研究平台、政策制度平台、专业知识培训平台和学术交流活动平台。**九是**省市县联动推进预算绩效管理改革，制定《省市县联动推进预算绩效管理工作实施方案》。全省已有 29 个市县财政设置了预算绩效管理专门机构，专职人员 130 余名，为市县加快推进改革进程奠定了坚实基础。**十是**强化宣传培训，通过“吉林财政绩效”简报及各大主流媒体，与各市县共同开展多形式宣传，形成共振局面。2021 年，全省各级财政在公开媒体上宣传及报道百余篇（次），其中，省财政厅在《央广网》、《今日头条》、《中国财经报》等媒体共发表稿件 19 篇。与省委党校合作，将预

算绩效管理纳入省委党校培训课程。送培训进基层，对各市县财政和预算部门进行现场全方位培训指导，全年赴辉南等5个市县累计培训12天，1800人次；编制《吉林省市县预算绩效管理工作的指南》，指导市县筑牢工作基础、规范工作标准。