

2018 年预算绩效管理工作开展情况

2018 年，是贯彻落实党的十九大精神开局之年，也是我省预算绩效管理工作扎实推进的一年。省财政始终坚持筑牢基础、突出重点、稳步推进的理念，通过深抓机制建设，夯实制度基础，不断强化绩效目标管理，拓展绩效评价范围，加强宣传培训等工作，努力构建“花钱问效、无效问责”的绩效管理机制，着力提升财政资金的使用绩效，我省预算绩效管理工作积极稳步向前推进。

一是加强绩效目标管理。强化绩效目标编报、审核，提高绩效目标质量。组织专家对预算部门提报的部门项目支出、省级专项资金和部门整体支出绩效目标进行集中会审，重点审核目标编报的规范性、合理性、适当性和相关性，提出具体修改意见建议，并及时反馈部门进行修改完善。二是健全完善相关制度。制定印发了《吉林省省级预算绩效评价委托中介机构代理业务付费标准》，进一步规范了第三方机构绩效评价付费标准。三是积极开展绩效评价。对 100 个省级预算部门进行了整体支出绩效评价，促进部门进一步履职尽责。加大评价力度，委托第三方机构，对 103 项部门重点支出、22 项重大专项支出开展绩效评价，涉及金额约 52 亿元。四是主动公开绩效信息。2018 年向省人大报送了 100 个部门 107 项部门重点项目支出绩

效目标，并主动向社会公开，接受社会监督。**五是**督促指导市县开展预算绩效管理工作。通过主动了解、积极沟通，及时掌握市县工作进展情况，针对工作中遇到的难点问题进行解答、指导，对市县预算绩效管理工作进行考评通报，督促市县加快推进预算绩效管理工作。**六是**加强业务培训。举办了面向市县财政部门和省直部门的专题培训，进一步提升了从业人员的绩效意识和业务水平。

吉林省财政厅

2019年2月1日